



くすのき 浩幸

活動レポート No.14



TEL 053(577)0980
FAX 053(577)2425

はじめに

梅雨明けが待ち遠しい蒸し暑い日が続きます。さて、湖西市議会では開かれた議会を目指し、市内5会場で議会報告会を開催しました。委員会の活動を中心に報告させていただきましたが、お気づきの点が有りましたらご連絡をお願いします。6月定例会では18件の議案審議と労働者保護ルールの見直しに関する意見書提出に関する請願書の採択が行われましたのでご報告いたします。



一般質問

人口減少化対策

湖西市は昨年、人口減少に歯止めを掛け人口を増やすことを目的とした「定住自立圏共生ビジョン」を策定しました。設定された事業の進捗確認と課題について一般質問を行いました。



企画部長答弁

湖西市は中夜間人口の差を採り込む事が重点課題である。住宅建設可能な市街化区域の未利用地の利用促進、市街化調整区域の地区計画制度の活用を図り、生活が楽しめる住環境をつくりたい。



企画部長



企画部理事

オープンデータについて

自治体が持っている情報を一般公開することによって、行政サービスを民間委託出来る可能性が広がり、ベンチャー企業などのビジネスチャンスにつながると考えるが湖西市の考えは。

企画部理事答弁

オープンデータの可能性は、行政の透明性と信頼性の向上、企業・行政・大学との連携による市民のニーズへの対応や、経済の活性化に加えて行政の効率化が考えられる。早急にオープンデータの理念を庁内に浸透させ、公開する情報とフォーマットを選定する。

5-6月の活動

- 5月 8日 議会活性化特別委員会
- 5月13日 総務経済委員会
- 5月14日 請願書提出
議会報告会(岡崎)
- 5月15日 議会報告会(白須賀)
- 5月16日 総務経済委員会
ろうきん労組意見交換会
- 5月18日 議会報告会(鷺津)
- 5月21日 連合湖西代表者会議
- 5月22日 議会報告会(新居)
- 5月24日 アスモ弓道場開き
- 5月27日 豊田佐吉翁生誕150年
記念事業推進委員会
総務経済委員会研修会
- 5月29日 ミャンマーセミナー
- 5月30-31日 アスモ労組国政研修会
- 6月 2日 6月定例会本会議
- 6月 3日 静岡県庁訪問
シニア人材バンクプロ
- 6月 5日 湖西市戦没者追悼式
- 6月 6日 総務経済委員会
- 6月 7日 トヨタ労組田原支部研修
- 6月9-11日 本会議一般質問
- 6月13日 本会議 質疑一部採択
- 6月16日 総務経済委員会
- 6月17日 静教組湖西支部定期大会
- 6月18日 議員全員協議会
- 6月23日 6月定例会最終日
- 6月25日 シニア人材バンクプロ
- 6月26日 豊田佐吉翁生誕150年
記念事業推進委員会
湖西地域労福協総会
- 6月30日 連合湖西代表者会議

くすのき HomePage



労働者保護ルール見直し

連合静岡湖西地域協議会より国に対し労働者保護ルールの見直しを求める意見書の提出を求める請願を受け、紹介議員として6月2日本会議において請願内容の趣旨説明を行いました。総務経済委員会で意見書を作成し、6月23日全員賛成で可決されました。



湖西市議会議長に請願書提出

楠の趣旨説明

労働者保護ルールの見直しについては首相の諮問会議である「産業競争力会議」において、長時間労働が懸念される「ホワイトカラーエグゼンプション」や「限定正社員」、「派遣法」の見直しなど、矢継ぎ早に労働法制の見直しが提言されている。制度策定の中で労働者の代表が存在しないことが一番の問題で、法整備においては慎重に審議を行って欲しい旨を議員に伝えました。



意見書趣旨説明

全員賛成で意見書提出を可決



会派制の無い湖西市議会においては議員個人の判断で審議を行う事が求められます。

請願は目的によって常任委員会に付託をされ、各委員会で内容の審査を行います。委員会では議員からの質疑に対し、紹介議員が対応します。厳しい質問も戴きましたが、委員会議員から、「ホワイトカラーエグゼンプション」や「派遣法」は運用によってはブラック企業の温床になる恐れが有る。等の意見も戴き、4項目目を追記しました。

意見書趣旨説明

(議案第46号別紙)

労働者保護ルールの見直しに関する意見書

我が国は、働く者のうち約9割が雇用関係のもとで働く「雇用社会」である。この雇用労働者が安定的な雇用と公正な処遇のもとで安心して働くことができる環境を整備することがアフレからの課題、ひいては日本経済・社会の持続的な発展のために必要である。

現在、国においては、産官学研の中で、「解雇の金銭解決制度」や「ホワイトカラーエグゼンプション」の導入、「限定正社員」制度の普及、労働者派遣法の見直しなどの議論がなされているが、これらは雇用を不安定にし、国民生活の安定と経済の好循環に逆行する懸念がある。

また、国の議論は、労働者保護ルールそのものにとどまらず、労働政策に関わる基本方針の政策のあり方にも及んでおり、労働の利害関係の枠を超えた総論的視点のしつこくあられも踏査されている。雇用・労働政策は、ILOの三者構成原則に基づき労働者代表委員、使用者代表委員、公益代表委員の三者で議論をすべきであり、こうした経路は国際標準から逸脱したものと受けざるを得ない。

よって例においては、労働者が安心して働くことができるよう、下記の事項について強く要望する。

記

1. 不当な解雇として裁判で勝訴しても企業が金銭さえ払えば職場復帰の道が閉ざされてしまう「解雇の金銭解決制度」及び長時間労働を誘発する恐れのある「ホワイトカラーエグゼンプション」の導入や、解雇しやすい正社員を増やす懸念のある「限定正社員」制度の普及などは、労働者の意向を踏まえ、慎重に対応すること。
2. 労働者派遣法の見直しは、低賃金や低処遇のまま派遣労働の拡大につながりかねないことから、より安定した直接雇用への誘導と処遇改善に向けた制度を整備すること。
3. 雇用・労働政策に関わる議論は、ILOの三者構成原則にのっとり行うこと。
4. 「ブラック企業」問題に対する長時間労働の改善や過労死防止施策など総合的で実効性のある対策を講ずること。

《意見書の項目》

1. 不当な解雇として裁判で勝訴しても企業が金銭さえ払えば職場復帰の道が閉ざされてしまう「解雇の金銭解決制度」及び長時間労働を誘発する恐れのある「ホワイトカラーエグゼンプション」の導入や、解雇しやすい正社員を増やす懸念のある「限定正社員」制度の普及などは、労働者の意向を踏まえ、慎重に対応すること。
2. 労働者派遣法の見直しは、低賃金や低処遇のまま派遣労働の拡大につながりかねないことから、より安定した直接雇用への誘導と処遇改善に向けた制度を整備すること。
3. 雇用・労働政策に関わる議論は、ILOの三者構成原則にのっとり行うこと。
4. 「ブラック企業」問題に対する長時間労働の改善や過労死防止施策など総合的で実効性のある対策を講ずること。

議案第36号 湖西市行財政改革審議会条例制定について

湖西市の行財政改革状況

平成25年1月、湖西市行財政改革委員会から「湖西市行財政改革に対する提言」が提出されました。これを受けて行政から「湖西市行財政改革大綱」と「アクションプラン」が発表されました。しかし、委員会からの具体的な提言に対し、行動計画は抽象的な内容であったり、課題と目標が不明確な項目が多い等、提言とは乖離した内容でした。この事は楠も今回の定例会において一般質問で指摘をしたり、昨年の12月議会において同僚議員の提案により、「委員会」から「審議会」に格上げを提案。今回市長の付属機関として実行力を持たせるべく行財政改革審議会条例制定に到りました。

しかし

今回提案された条例には審議会の実行力となる「意見の尊重」の記載が無い。審議会委員の人選について、目的に沿った資質を求める記載が無い等、行政主導で審議会が運営されることが危惧されました。

よって、楠から「市長は審議会からの意見または答申を受けたときは、これを尊重すること。」他議員からも「審議会委員の選出に当たっては、審議会の目的達成のため必要となる資質を十分に満たす人材を得るよう、従来の選出方法にこだわることなく、常に見直し改善を図ること」を附帯決議案を提案し、可決されました。第1回の審議会は8月下旬に開催が予定されています。



幼稚園の**保育料**及び**入園料**の制度が変わります

多子世帯の保護者負担の軽減(幼稚園と保育所との比較)



赤字の部分が今回の見直し部分です！

国は、「すべての子供に質の高い幼児教育を保障すること」を目指し、幼児教育無償化に向けて平成26年度から段階的に取り組んでいます。

補助対象の

- **所得制限 (680万円) が無くなりました。**
第2子の保育料と入園料が半額に、第3子以降は無償となります。
- **対象が3歳から小学校3年生までの6年間**に広がりました。
小学校1~3年生に兄・姉がいる第2子の保育料と入園料が半額となります。

全ての園児を対象者には6月中に湖西市役所から通知されています。**軽減対象の方は申請が必要**ですので忘れずに提出してください。

議会報告会

5月14日から湖西市内の中学校区5会場で議会報告会を実施しました。各会場、議員6名の班構成で常任委員会(総務経済・福祉教育・建設環境)毎に活動内容の報告を行いました。(楠も総務経済委員会の活動方針と政策提言に向けた内容を報告)また、ご来場戴いた地域の皆様からも様々な声意見や要望を戴きました。全会場の報告会終了後には、議員全員で議会活性化特別委員会を開催し、議会報告会の反省会を行い、今後も議会報告会を継続することを確認しました。

【多く戴いたご質問、意見】

- ・地震津波対策の進捗状況
- ・新所原駅橋上化進捗状況
- ・湖西病院のありかたについて
- ・同報無線が聞き取りにくい
- ・湖西市民会館の方向性は
- ・コーちゃんバス運行について



入出集落センター



委員会別説明者



総務経済委員会報告

くらしの相談

湖西市には産科が無いため、市内で子どもが産めず、近隣の浜松市や豊橋市で子どもを産まなくてはならない状況が続いています。また、湖西市と豊橋市で「妊産婦検診」の補助額が異なり、湖西市在住者の「**自己負担**」が発生しているため、妊産婦検診代の無料化が出来ないかとのご相談を戴きました。



豊橋市、田原市、豊川市、新城市の補助額と、豊橋市の産婦人科の対応を確認し、6月定例会一般質問で湖西市としての考えと対応を問いました。

来年度予算に向けて重要な討議事項として預りたい。



【妊婦検診補助金】
湖西市：91,200円
豊橋市：108,500円

市長からは補助額の差が大きい事に対し、是正が必要との認識を持ってもらうことが出来ました。情報提供ありがとうございました。進捗が有りましたら随時報告いたします。

健保会館

アスモ労働組合
くらしの相談室

アスモ
本社工場

地域での困りごと、市政に対する意見や要望など、ありましたら気楽にご相談ください。湖西市以外の地区においても仲間議員と連携して対応しています。

【連絡先】アスモ労働組合 政策制度推進委員 楠 浩幸
事務所 ☎ 053(577)0980
FAX 053(577)2425
E-Mail kusunoki@asmo-union.com